

# Die Festeinstellung stirbt aus

Zeitarbeiter sind lange nicht mehr die schwarzen Schafe, die sie mal waren. Die Branche boomt. Und jetzt kommt's: 90% der Arbeitnehmer sind zufrieden

In den vergangenen Jahren hat sich die Zeitarbeitsbranche zu einem deutlich wachsenden Wirtschaftszweig entwickelt. So hat sich innerhalb der vergangenen Jahre die Zahl der Zeitarbeitnehmer mehr als verdreifacht.

Unternehmen nutzen Zeitarbeit insbesondere als Instrument zur Abdeckung ihres nicht dauerhaften Bedarfs an Arbeitskräften; kurzfristige Einsatzdauern bis zu drei Monaten überwiegen deshalb. Die meisten Unternehmen setzen die Zeitarbeit ein, weil diese Beschäftigungsform ein vergleichsweise hohes Maß an Flexibilität bietet. Die Zeitarbeit erfüllt deshalb volkswirtschaftlich eine bedeutende Pufferfunktion.

Mit der Zeitarbeit gehen oft positive Wachstums- und Beschäftigungseffekte einher. Die meisten Alternativen zur Zeitarbeit, die Unternehmen in Betracht ziehen, sind wachstums- und/oder beschäftigungsfeindlich.

Arbeitnehmern gelingt über die Zeitarbeit oftmals der Einstieg in ein reguläres Beschäftigungsverhältnis beim Kundenunternehmen; gerade für Arbeitslose ist die Zeitarbeit deshalb eine interessante Option.

Und dann sollte eine Studie der DEKRA auch noch belegen,

dass rund 90% der Zeitarbeitnehmer mit ihrer aktuellen Anstellungsform zufrieden sind. Das Stuttgarter Unternehmen befragte hierzu über 1.600 ihrer Zeitarbeitnehmer zwischen 18 und 65 Jahren.

**■ INSGESAMT  
IST FAST JEDER  
SECHSTE  
ARBEITNEHMER  
IN DEUTSCHLAND  
BEFRISTET  
BESCHÄFTIGT**

## Gutes Arbeitsklima als Hauptkriterium

Zwei Drittel der Befragten bewerten die Zusammenarbeit mit der Stammbesellschaft des Entleihers als gut. Ein Ergebnis, das verdeutlicht, wie entscheidend ein verantwortungsvoller und partnerschaftlicher Umgang zwischen Personaldienstleister, Leiharbeitnehmer und Kundenunternehmen ist. Wer zielgerichtet und seiner Qualifikation entsprechend eingesetzt wird, fühlt sich auch in seiner Funktion als Zeitarbeitnehmer gut aufgehoben und respektiert.

## Gute Gründe für Zeitarbeit

Besonders für Arbeitsuchende stellt die Personaldienstleistung eine Riesenchance am Arbeitsmarkt dar. Rund die Hälfte der befragten Mitarbeiter gab den beruflichen Wiedereinstieg nach Erwerbslosigkeit oder beruflicher Auszeit als Hauptmotiv für eine Anstellung als Zeitarbeitnehmer an. Knapp 25% sehen die

Beschäftigung zunächst nur als Übergangslösung. Ein Wert, der im Vergleich zu den Vorjahresumfragen, jedoch stetig abnimmt (2009 circa 32%).

#### Personaldienstleistung bietet Zukunft

Dementsprechend klar fallen auch die Ergebnisse zur Erwartungshaltung und der daraus resultierenden Empfehlungsrate aus: 91% sehen ihre vorherigen Erwartungen an ihre Anstellung als Zeitarbeiter als erfüllt an und würden eine Beschäftigung bei einem Personaldienstleistungs-Unternehmen weiterempfehlen.

Ein anderes Bild ergibt sich im Bereich der Festanstellung. Zeitverträge werden immer beliebter. Wenn es um unbefristete Anstellungen geht, zieren sich die Unternehmen zunehmend. Experten sehen diesen Trend mit Sorge.

#### Stirbt die klassische Festanstellung aus?

Nichts ist für die Ewigkeit. Das gilt im deutschen Arbeitsrecht mehr denn je. Unbefristete Arbeitsverträge haben inzwischen fast Seltenheitswert. Die Zeche für diesen Trend zahlen die Schwächsten. Die

Anzahl normaler Arbeitsverhältnisse mit einem unbefristeten Vertrag und einer Arbeitszeit von mindestens 30 Wochenstunden, ist in Deutschland seit 2001 drastisch zurückgegangen. Dagegen nahm die Zahl der Teilzeitjobs, Zeitarbeiter und befristeter Beschäftigungsverhältnisse deutlich zu. Aber ist die Zeitarbeit für den Arbeitnehmer wirklich eine Brücke zur Festanstellung? Wenn man den Ergebnissen einer Studie der Bertelsmann Stiftung glauben schenken darf, stellt die Zeitarbeit selten eine Brücke in reguläre Arbeitsverhältnisse dar. Sie habe sich zu einem eigenständigen, dauerhaften Beschäftigungssegment entwickelt. Für viele Arbeitnehmer, die Hoffnung auf einen raschen Übergang in reguläre Erwerbstätigkeit, die bislang nicht erfüllt werden kann.

#### Also heißt es doch „Einmal Leiharbeit – immer Leiharbeit?“

Aber auch befristete Verträge sind nach Aussage der Stiftung kein Garant für einen festen Arbeitsplatz, demnach hier kein Minuspunkt für Leiharbeit. Besonders schwierig sei die Situation aktuell für Beschäftigte im öffentlichen Dienst. Dort erhielten inzwischen zwei Drittel der Neueinstellten nur noch einen befristeten Vertrag. Nur jeder Vierte werde anschließend auch in ein dauerhaftes Arbeitsverhältnis übernommen. Insgesamt ist fast jeder sechste Arbeitnehmer in Deutschland befristet beschäftigt.

#### ZEIT ONLINE schreibt im Wirtschaftsteil:

Die Zeitarbeit boomt wie keine andere Branche. Sie schafft Wachstum, Beweglichkeit – und eine Zweiklassengesellschaft...

Wie lange werden wir noch Zeuge von ähnlich lautenden Dialogen in der Raucherecke zwischen Kolleg(inn)en? „Cool! Hast Du auf der Abrechnung das Weihnachtsgeld gesehen? Nein? Ach ja, Du bist ja bei der Zeitarbeit...“

FOCUS MONEY berichtet: Leiharbeitskräfte haben offenbar schlechte Chancen den Betriebsrat zu kontaktieren. Es gebe nur bei jedem dritten Unternehmen einen Ansprechpartner für sie. Leiharbeiter dürften zwar unter bestimmten Bedingungen die Arbeitnehmervertretung mitwählen, beim Berechnen von Mandaten und der Freistellung der Betriebsräte zählten sie laut gängiger Rechtsprechung jedoch nicht mit. Deshalb würden Zeitarbeiter nur in knapp einem Drittel der untersuchten

Firmen angerechnet. Dementsprechend hätten nur knapp 30% der befragten Betriebsräte einen Verantwortlichen für Leiharbeiterfragen ernannt.

Aber aufgepasst, lieber Arbeitgeber: Die Legislative im Lande ist fleißig am Novellieren

der Gesetze. Der Trend ist erkannt und so werden Leiharbeiter sukzessive mit mehr Rechten ausgestattet.

Wer den Trend erkannt hat und Zeitarbeiter gleichberechtigt integriert, zählt künftig zu den Gewinnern. Zumindest hat der Unternehmer, der vorbaut, gute Chancen die Homogenität seiner Mannschaft gewinnbringend zu nutzen. Die Kunden werden es danken. GARANTIERT ■

## ■ DIE ZEITARBEIT BOOMT WIE KEINE ANDERE BRANCHE. SIE SCHAFFT WACHSTUM, BEWEGLICHKEIT – UND EINE ZWEIKLASSENGESELLSCHAFT

Anzeige

### Personalbedarf?

entspannen Sie sich komplett...

Intelligente und flexible Personallösungen abgestimmt auf Ihre Bedürfnisse und Anforderungen

**B+G Personalservice**

www.bplusg.de ☎ 030 23 63 69 10

